

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Il Gruppo Campostrini intende essere l'espressione di una organizzazione d'avanguardia sia in riferimento agli aspetti tecnici della sua attività sia per quanto concerne l'organizzazione e la gestione della stessa, esprimendo la sua eccellenza attraverso:

- l'eccellenza delle opere realizzate e dei servizi forniti;
- l'avanguardia delle soluzioni tecniche utilizzate;
- l'adozione di sistemi e politiche atti alla salvaguardia di ambiente e attività per contrastare il cambiamento climatico ;
- l'adozione di sistemi e politiche atti alla salvaguardia di sicurezza;
- l'adozione di sistemi organizzativi di responsabilità penale;
- l'adozione di sistemi di gestione della sicurezza stradale (RTS) intervenendo, ove è possibile interagire, nella riduzione della incidentalità stradale.

Ispirandosi nelle sue scelte alla soddisfazione del Cliente ha definito i criteri guida che regolano l'attività come segue:

- 1) collaborare con il Cliente per l'individuazione delle effettive necessità ed esigenze;
- 2) rispondere positivamente e tempestivamente alle mutanti richieste del mercato;
- 3) rapportarsi con il Cliente secondo criteri di chiarezza, efficienza, affidabilità, cortesia, senza tuttavia rinunciare alla coerenza ed alla economicità gestionale;
- 4) effettuare attività di monitoraggio dei processi e della soddisfazione dei Clienti;
- 5) avvalersi di fornitori accuratamente selezionati che sappiano rispondere alle esigenze mantenendosi flessibili;
- 6) monitorare e valutare con continuità i fornitori, siano essi fornitori di materiali o di servizi per assicurare il raggiungimento del risultato atteso dalla prestazione;
- 7) **rispettare in modo scrupoloso le leggi e i regolamenti (con particolare riferimento alla sicurezza sul luogo di lavoro);**
- 8) massima professionalità ed impegno;
- 9) ridimensionare al massimo le problematiche che sorgono dalla NON QUALITA' del servizio reso;
- 10) effettuare il Riesame periodico del sistema per verificare e pianificare le strategie aziendali, gli impegni, gli obbiettivi, la valorizzazione delle risorse umane;
- 11) **porre la massima attenzione a:**
 - utilizzare attrezzature di primario livello;
 - nuove tecnologie;
 - miglioramento delle metodologie operative per garantire massima efficienza e massima sicurezza;
- 12) mantenere una alta responsabilizzazione di tutti gli operatori a qualsiasi livello attraverso un coinvolgimento costante imperniato su attività di formative/informative programmate;
- 13) migliorare costantemente l'immagine aziendale sul mercato;
- 14) **gestire in modo organizzato la Salute e Sicurezza sul lavoro fondando le sue attività sul totale rispetto delle normative cogenti in materia, e attuando una politica prevenzionale orientata al miglioramento continuo per raggiungere sempre più elevati standard di salute e sicurezza e livelli ergonomici diffusi.**

A tal fine ogni parte della struttura è impegnata ad organizzare metodologie e procedure, in funzione della loro specifica tipologia e complessità, in grado di assicurare

immediati e diretti interventi per garantire la piena rispondenza delle proprie realtà interne all'evoluzione delle normative ed agli obiettivi strategici in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Gli obiettivi di salute e sicurezza costituiscono parte integrante di quelli istituzionali della organizzazione, al pari di quelli di bilancio economico e gestionale.

La responsabilità nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro è affidata a tutti i dipendenti, in rapporto al ruolo, alle funzioni ed ai compiti di ognuno.

La Direzione Generale si impegna per le proprie strutture a sviluppare idonee modalità per la sensibilizzazione, il coinvolgimento, la consultazione, la formazione di tutto il personale in tema di Sicurezza sul Lavoro e Sicurezza Ambientale ed in particolare di coloro che maggiormente rivestono ruoli di responsabilità.

Gli obiettivi in materia di sicurezza e salute sul lavoro sono tenuti in considerazione anche con riferimento ai rapporti con i clienti, i fornitori e gli appaltatori sin dalla fase della loro selezione.

Per raggiungere tali obiettivi si assume l'impegno di mettere a disposizione adeguate risorse umane, professionali, strumentali ed economiche.

La Direzione Generale si impegna a riesaminare periodicamente la politica ed il Sistema di Gestione anche in ottica di Salute e Sicurezza sul lavoro, basandosi in particolare sui rapporti redatti dal corpo degli auditor interni.

- 15) gestire in modo organizzato un sistema che tenda alla riduzione della incidentalità con azioni specifiche per dipendenti, sensibilizzando i fornitori che hanno impatti sui trasporti, gestendo in modo preventivo eventuali attività che impattano e generano traffico e non da ultimo agendo in fase di progettazione e costruzione di infrastrutture per l'ottenimento della riduzione del numero di incidenti potenziali ed effettivi:
- riduzione delle assenze per malattia;
 - riduzione dei rischi di citazione legale per negligenza;
 - riduzione delle cause legali con le assicurazioni;
 - riduzione delle richieste di indennizzi assicurativi;
 - miglioramento delle credenziali per la responsabilità sociale;
 - fiducia del consumatore;
 - vantaggi nelle gare di appalto;
 - un quadro solido per l'identificazione e la risposta ai rischi;
 - un aiuto per le organizzazioni a destinare le risorse nel modo più conveniente ed efficiente;
 - vantaggi per la pianificazione;
 - vantaggi nella gestione del parco veicolare aziendale;
 - riduzione dei costi per riparazione di autoveicoli;
 - riduzione indennità infortunio per dipendenti.

Inoltre, l'organizzazione è impegnata in una continua salvaguardia dell'ambiente attuato attraverso:

- ✓ Azioni e processi appropriati agli scopi aziendali ma rispettosi della natura e attenta agli impatti ambientali legati alle proprie attività, prodotti e servizi;
- ✓ Un impegno al miglioramento continuo del sistema e delle sue prestazioni, nonché alla prevenzione dell'inquinamento;
- ✓ Un impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte, che riguardano i propri aspetti ambientali;
- ✓ Un quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali.

- ✓ Un impegno a ridurre l'impatto ambientale e a contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico. Riconoscendo che le nostre attività possono influenzare l'ambiente e ci impegniamo a operare in modo responsabile.
- ✓ collaborando con fornitori e partner che condividono il nostro impegno per la sostenibilità. Attraverso l'adozione di pratiche ambientali incoraggiando l'adozione di soluzioni ecologiche lungo tutta la catena di approvvigionamento.
- ✓ Investiremo nella formazione dei nostri dipendenti per aumentare la consapevolezza sul cambiamento climatico e sulle pratiche sostenibili promuovendo una cultura aziendale che valorizza la responsabilità ambientale.

Attraverso una sensibilizzazione di tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa affinché questi siano consapevoli dei propri impegni e responsabilità nella salvaguardia dell'ambiente.

Mediante il mantenimento e la corretta applicazione del Sistema Ambiente, Sicurezza, Qualità e RTS la Direzione con l'ausilio di tutta l'organizzazione intende mantenere un elevato livello dei servizi tale da poter essere qualificata dai propri Clienti poiché soddisfatti.

La Direzione Generale promuove quindi la diffusione delle decisioni intraprese nei confronti di tutto il personale assicurandosi che siano comprese, condivise ed attuate a tutti i livelli.

L'attuazione dei contenuti della Politica Aziendale non è un compito di alcuni, ma di tutti noi; ognuno nell'ambito delle sue mansioni deve fare proprie le indicazioni della Direzione Generale e del Responsabile Sistema Integrato, attuandole per il raggiungimento degli obiettivi preposti.

Sabbionara d'Avio, 01/03/2025

La Direzione Generale


